

# Eettisyyden inspiroiva vaikutus

AbbVien liiketoiminnan eettinen ohjeisto

abbvie

Tieteemme,  
osaamisemme ja  
innovaatiomme on  
omistettu tuomaan  
markkinoille parempaa  
elämänlaatua.



# Hallituksen puheenjohtajan ja pääjohtajan viesti

## Hyvä työtoveri,

Tervetuloa AbbVien menettelysääntöihin. Teemme AbbVielä kovasti töitä tehdäksemme asiat oikein – AbbVien tapaan – biofarmaseuttiselle yrityksellemme sopivan ketterästi ja läpinäkyvästi. Säännöt heijastavat AbbVien toimintatapaa, ja ne ovat lähinnä suunnitelma, jolla asetetaan selkeät odotukset sille, miten tehdä asiat oikein, oikealla tavalla.

Meidän kaikkien tehtävä AbbVien työntekijöinä on rakentaa AbbVien tapaa ja jatkaa maineemme edistämistä noudattamalla tiukimpia rehellisyyden, oikeudenmukaisuuden ja lahjomattomuuden standardeja omassa työssämme. Ja siinä säännöt voivat auttaa.

Sääntöjä ei luotu ”sääntökirjaksi”, joka saisi meidät erehtymään. Ne tehtiin aktiiviseksi, energiseksi asiakirjaksi, joka voi yksinkertaisesti sanottuna auttaa meitä toimimaan oikein. Ajattele

sitä ohjekirjana, josta voit katsoa neuvoja työtäsi hoitaessasi. Tarkoitus ei ole, että sitä vain vilkaistaan, minkä jälkeen se lykätään hyllyyn. Toivon, että jokainen kollegamme AbbVielä pitää sääntöjä työkaluna, joka auttaa heitä pyrkimyksissään, niin että he voivat aina tehdä mahdollisimman hyviä päätöksiä. Niiden tulisi olla käden ulottuvilla puhelimen tai tietokoneen tavoin, valmiina auttamaan aina tarvittaessa.

Säännöt antavat ohjeita ja suunnan vaivannäöllesi. Ne kuvaavat sitä, mihin uskomme ja mitä pyrimme tarjoamaan niille, joita palvelemme: potilaille, terveydenhuollon palveluntarjoajille, osakkaille, liikekumppaneille ja muille työntekijöille. Meillä kaikilla on yhteinen velvollisuus elää sääntöjemme mukaan. Se auttaa erottamaan AbbVien muista, varmistaa menestyksemme ja vaikuttaa lopulta palvelemiemme ihmisten elämänlaatuun.

## Velvollisuutenne

Muista siis tarkistaa säännöt, kun olet vaikean valinnan edessä. Jos kaipaat keskustelutukea, AbbVien johto ja kollegasi, etiikasta ja vaatimustenmukaisuudesta vastaava toimistomme ja lakiosastomme mukaan lukien, ovat aina käytettävissä. Jos sinulla on vielä kysyttävää tai huolenaiheita, maailmanlaajuinen tukiportaali on käytettävissä maksutta ympäri vuorokauden.

Kiitos siitä, että perehdyt sääntöihin huolellisesti ja noudatat niiden olennaisia periaatteita, sekä pyrkimyksestäsi kohti menestystä AbbVien tapaan.

Parhain terveisin,



**Richard A. Gonzalez**

Hallituksen puheenjohtaja ja pääjohtaja



Työmme ei ole helppoa, mutta jatkamme sinnikkäästi, koska saavutuksemme inspiroivat toivoa ja tuovat muutoksia ihmisten elämiin – joka ikinen päivä.



# Sisällysluettelo

<b>Hallituksen puheenjohtajan ja pääjohtajan viesti</b>	<b>4</b>
<b>Työympäristömme eettisyys</b>	<b>10</b>
Noudatamme ohjeistoamme	12
Teemme hyviä päätöksiä	16
Ilmaisemme mielipiteemme	18
Osoitamme kunnioitusta	20
Suojelemme työntekijöitämme ja ympäristöämme	22
Kunnioitamme työntekijän yksityisyyttä	25
<b>Potilashoidon eettisyys</b>	<b>26</b>
Olemme sitoutuneet parantamaan potilaiden elämää	28
Vuorovaikutuksemme terveydenhuollon tarjoajien kanssa on rehellistä	28
Varmistamme potilaan ja asiakkaan yksityisyyden	30

<b>Toimialamme eettisyys</b>	<b>32</b>
Noudatamme toimialamme lakeja ja säännöksiä	34
Asetamme etusijalle tuotteen laadun ja turvallisuuden	35
Markkinoimme tuotteita vastuullisesti	36
Ylläpidämme korkeita normeja tutkimuksessa ja kehityksessä	36
Ylläpidämme luotettavia liiketoimintakäytäntöjä	38
Noudatamme lahjonnan ja korruption vastaisia lakeja	40
Suojelemme yhtiön omaisuutta	42
Hoidamme ja tallennamme kirjanpidon tarkasti	44
Toimimme eettisesti kerätessämme liiketoimintatietoa	44
Julkinen viestintämme on asianmukaista	45
<b>Markkinoiden eettisyys</b>	<b>46</b>
Vältämme eturistiriitoja	48
Noudatamme kilpailulakeja	50
Noudatamme sisäpiirikauppaa koskevia lakeja	50
Noudatamme tuontia ja vientiä koskevia lakeja	52
Pidämme silmällä epäilyttävistä lähteistä peräisin olevia maksuja	53
Kohtelemme toimittajia oikeudenmukaisesti	54
Teemme yhteistyötä valtion viranomaisten kanssa	55
<b>Yhteisön eettisyys</b>	<b>56</b>
Olemme hyviä maailmankansalaisia	58
Autamme suojelemaan maapalloa	60
<b>Vapautukset</b>	<b>62</b>
<b>Yhteystiedot ja ohjepuhelin</b>	<b>64</b>
<b>Lupaus ohjeiston noudattamisesta</b>	<b>66</b>
<b>Hakemisto</b>	<b>67</b>

# TYÖYMPÄRISTÖMME EETTISYYS

Kaikki työ on mielekkäintä silloin,  
kun työskentelemme eettisesti  
ja avoimesti.

Kunnioitamme ohjeistoamme	12
Teemme hyviä päätöksiä	16
Ilmaisemme mielipiteemme	18
Osoitamme kunnioitusta	20
Suojellemme työntekijöitämme ja ympäristöämme	22
Kunnioitamme työntekijän yksityisyyttä	25



# Noudatamme ohjeistoamme

Meillä on joka päivä mahdollisuus toteuttaa intohimoamme kehittää ja markkinoida tuotteita, jotka parantavat terveyttä ympäri maailman.

Luottamusta ei saa ilmaiseksi. Ansaitsemme sen joka päivä jokaisella teollamme. Se tarkoittaa, että jokainen päätöksemme vaikuttaa monien ihmisten elämään. Oma toimintamme vaikuttaa puolestaan koko yhtiöön. Ohjeistomme opastaa meitä tekemään hyviä päätöksiä. Se ohjaa meitä noudattamaan meitä koskevia käytäntöjä ja menettelytapoja. Nuo ominaisuudet määrittelevät menestyksemme. Olemme sitoutuneet näihin arvoihin tehdessämme työtä AbbVielä ja sen puolesta. Vaadittavia käytäntöjä ja menettelyjä. Se tekee myös työympäristöstämme miellyttävämmän.

Ohjeistomme edustaa niitä korkeita normeja, joiden ansiosta kuulumme maailman arvostetuimpien yritysten joukkoon. Odotamme kaikkien AbbVien työntekijöiden noudattavan ohjeistoamme. Sekä sisäisten että myös ulkoisten resurssien avulla suoritamme liiketoimintakäytäntömme rutiini- ja erityisarviointeja varmistaaksemme ohjeistomme, käytäntöjemme ja lain noudattamisen. Liiketoimintaprosessiemme tarkastuksissa voimme tunnistaa alueita, joilla voimme tehdä parannuksia ja korjata mahdollisia ongelmia varmistaaksemme, että harjoitamme liiketoimintaa oikealla tavalla.

## Tämä on toimintatapamme

Yhteisöjen kulttuurit ovat eri puolilla maailmaa erilaisia, mikä voi johtaa erilaisiin näkemyksiin liiketoiminnasta. Jos paikalliset tavat ovat ristiriidassa ohjeiston kanssa, noudata ohjeistoa. Jos et ole varma, mitä tehdä, kysy esimieheltäsi tai ota yhteyttä [etiikka- ja vaatimustenmukaisuusosastoon](#) tai [lakiosastoomme](#).

Visit the Corporate Policy Portal on My AbbVie to access additional company policies and procedures on the topics covered within our Code, or ask your manager or the Office of Ethics and Compliance for additional guidance.

## Kenen tulee noudattaa ohjeistoamme

Ohjeistomme velvoittaa maailmanlaajuisesti kaikkia AbbVien työntekijöitä. Odotamme toimittajiemme, liikekumppaneidemme ja muiden kolmansien osapuolten, joiden kanssa harjoitamme liiketoimintaa, täyttävän samat korkeat vaatimukset, jotka asetamme itsellemme, ja käyttäytyvän AbbVien puolesta työskennellessään tavalla, joka on sopusoinnussa ohjeiston hengen sekä kaikkien sovellettavien lakien ja säännösten kanssa.

## Johtajat roolimalleina

Johtaessasi muita luot mallin kulttuurimme eettisyydelle. Kannusta ohjeistomme noudattamiseen. Kuuntele työntekijöiden huolia. Älä siedä asiattonta käytöstä äläkä epäeettistä tai laitonta toimintaa työpaikallasi tai yhtiön muilla alueilla. Sitoutumisesi ohjeistoon ja positiiviset toimesi edistävät AbbVien menestystä – mutta mikä vielä tärkeämpää, ne suojelevat mainettamme.



## Periaatteemme

Tarkoituksemme on syvälinen, ja tiemme on selvä. Hyväksymme vastuun siitä, että vaikutamme merkittäväällä tavalla ihmisten elämään yhdessä luomillamme innovatiivisilla lääkkeillä ja ratkaisulla. Sitä edistää myötätuntonne ihmisiä kohtaan, sitoutumisemme innovaatioihin ja osallistamiseen, yhteisön palveleminen ja tinkimätön lahjomattomuus, joka on keskeistä kaikessa, mitä teemme.

Toimimme yhtenä AbbVie-tiiminä ja välitämme syvästi potilaistamme, heidän perheistään, työntekijöistämme ja yhteisöistämme. Pyrimme tekemään oikein yrittäen noudattaa tiukkoja laatu-, vaatimustenmukaisuus-, turvallisuus- ja suorituskykykystandardeja. Kaikessa, mitä teemme, panostamme ja innovoimme jatkuvasti vastataksemme täyttämättömiin tarpeisiin luomalla uusia lääkkeitä ja terveydenhuollon lähestymistapoja tehdäksemme maailmasta terveemmän.

Maailmanlaajuisesti työntekijämme hyväksyvät moninaiset taustat ja näkökulmat ja kohtelevat kaikkia tasa-arvoisesti, arvokkaasti ja kunnioittaen, jotta pääsemme parhaaseen tulokseen. Teemme ylpeinä osamme palvelukseksi ja tukeaksemme yhteisöjämme ja suojellaksemme ympäristöämme, vaikuttaen kestäväällä tavalla, joka tuntuu terveydenhuollossa ja muualla.

Työmme ei ole helppoa, mutta jatkamme sinnikkäästi, koska saavutuksemme inspiroivat toivoa ja tuovat muutoksia ihmisten elämiin – joka ikinen päivä.

- **Elämän muuttaminen – Inspiroimme toivoa ja muutamme ihmisten elämää joka päivä.** Teemme päätöksiä, jotka perustuvat syvään välittämiseen ja myötätuntoon ihmisiä kohtaan, vaikuttaen kestäväällä tavalla potilaisiimme, heidän perheisiinsä, työntekijöihimme ja yhteisöön.
- **Lahjomattomuus – Pyrimme aina toimimaan oikein.** Tinkimätön lahjomattomuus on keskeistä kaikessa, mitä teemme, ja tähtäämme tiukimpiin laatu-, vaatimustenmukaisuus-, turvallisuus- ja suorituskykykystandardeihin.
- **Innovaatioiden edistäminen – Innovoimme jatkuvasti kaikessa, mitä teemme, vastataksemme täyttämättömiin tarpeisiin.** Investoimme uusien lääkkeiden ja terveydenhuollon lähestymistapojen keksimiseen ja kehittämiseen tehdäksemme maailmasta terveemmän.
- **Moninaisuuden ja osallistamisen tukeminen – Kohtelemme kaikkia tasa-arvoisesti, arvostaen ja kunnioittaen.** Ympäri maailmaa työntekijämme hyväksyvät moninaiset taustat ja näkökulmat, jotta pääsemme parhaaseen tulokseen.
- **Yhteisön palveleminen – Olemme ylpeitä siitä, että palvelemme ja tuemme yhteisöä ja teemme osamme ympäristön suojelemiseksi.** Vaikutamme merkittäväällä tavalla, joka tuntuu terveydenhuollossa ja muualla.



# Teemme hyviä päätöksiä

Ohjeistomme ei voi neuvoa, mitä kaikissa eri tilanteissa pitäisi tehdä.

Sääntömme eivät voi kertoa, mitä jokaisessa tilanteessa tulisi tehdä. Useimmiten päätöksesi on todennäköisesti oikea, jos noudatat käytäntöjämme ja menettelyjä sekä lainsäädäntöä. Toimi parhaan harkintasi mukaan. Ole rehellinen ja oikeudenmukainen. Jos ei ole selvää, mikä on oikea valinta, neuvottele esimiehesi, [etiikasta ja vaatimustenmukaisuudesta vastaavan toimiston](#), [lakiosastomme](#) tai jonkun muun [yhteyshenkilömmme](#) kanssa.

## Vaikutamme ympäristöömme

Minä ja työtoveri kuulemme konsultin sanovan jotain, joka tuntuu asiattomalta. Keskustellessamme asiasta myöhemmin olemme molemmat samaa mieltä, ettei se osoittanut hyvää makua, mutta työtoverini ei uskonut silti rikutun mitään lakia tai määräyksiä. Kunnioitan konsulttia enkä halua hänen joutuvan vaikeuksiin, mutta kerron esimiehelleni, mitä tapahtui, koska se on mielestäni parasta yhtiölle.



Tee oikea päätös. Kysy itseltäsi...



**Onko se laillista?**



**Noudattaako se käytäntöjämme ja menettelytapojamme?**



**Noudattaako se alalla hyväksytyjä käytäntöjä?**



**Noudattaako se eettisyyden kulttuuriamme?**



**Tukeeko se suoritustamme ja päämääriämme?**



**Haittaisiko minua, jos asiasta kerrottaisiin julkisesti?**

.....

### Vastaatko kyllä kaikkiin seuraaviin:

Toimi niin. Päätöksesi on todennäköisesti oikea.

### Jos vastaat ei johonkin seuraavista:

Älä tee sitä. Voit saattaa vaaraan potilaan, itsesi, jonkun muun tai yrityksemme.

### Jos et ole varma jostakin:

Kysy neuvoa esimieheltä, [etiikka- ja vaatimustenmukaisuusosastolta](#), [lakiosastolta](#) tai joltakin [yhteyshenkilöltämme](#).

# Ilmaiseimme mielipiteemme

Kulttuurimme rohkaisee avointa viestintää ja kunnioittavaa keskustelua.

Jokaisella on velvollisuus ilmaista mielipiteensä! Tällä tavoin ratkaisemme ongelmat ja parannamme suoritustamme.

Jos...

**haluat tietää** jostakin vaatimustenmukaisuutta koskevasta asiasta, käytännöstämme tai menettelytavoistamme

**Kerro siitä!**

Jos...

**näet** asiatonta käyttäytymistä, ohjeiston rikkomuksen tai laitonta toimintaa

**Kerro siitä!**

Jos...

**epäilet** asiatonta käyttäytymistä, ohjeiston rikkomusta tai laitonta toimintaa

**Kerro siitä!**

Älä odota, että joku muu ilmaisee mielipiteensä. Joskus pelkkä "älä viitsi tehdä niin" työtovereille saattaa korjata käyttäytymisen. Jos se ei toimi, nosta itse asia esiin. Välinpitämättömyys laitonta tai epäeettistä käytöstä kohtaan saattaa meidät kaikki vaaraan.

## Ilmoituksen tekeminen

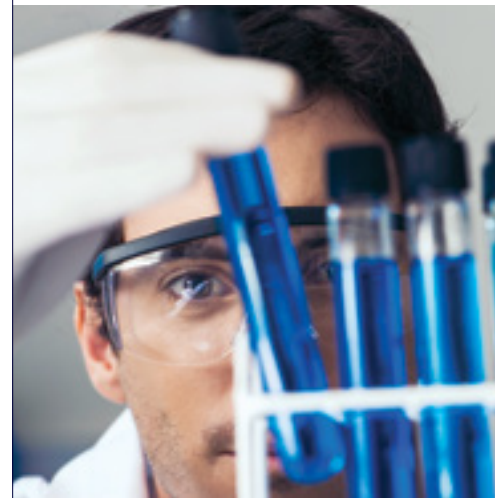
Lyhyt keskustelu esimiehen kanssa saattaa korjata helposti monia ongelmia. On myös muita tapoja tehdä ilmoitus huolenaiheistasi. Katso [yhteystiedot](#) -sivulta luettelo tahoista, jotka voivat auttaa sinua, mukaan lukien [maailmanlaajuinen tukiportaali](#). Se on luottamuksellinen vaihtoehto huolenaiheita koskevia ilmoituksia varten, ja toimii joka päivä ympäri vuorokauden. Kun teet ilmoituksen jostain ongelmasta, tutkimme asian nopeasti ja ryhdymme tarpeen mukaan korjaustoimiin. Voit ilmoittaa nimettömänä lain sallimissa puitteissa. Älä koskaan pelkää kertoa huolenaiheista.

## Emme ryhdy kostotoimiin

Kostotoimien vastainen käytäntömme noudattaa sitoutumistamme eettisyyteen. Selitä huolesi ja kerro niistä vapaasti. Emme salli sinua vastaan hyvässä uskossa tehdyn ilmoituksen takia kohdistuvia kostotoimia. Jokaiseen, jonka havaitaan olleen mukana kostotoimissa, kohdistetaan kurinpidollisia toimenpiteitä, joihin saattaa kuulua jopa työsuhteen irtisanominen.

## Tämä on toimintatapamme

Kunnioitamme kaikkia hyvässä uskossa tehtyjä ilmoituksia ja tutkimme ne. Se tarkoittaa, että kerrot meille asioita, joiden uskot olevan totta. Sinun ei tarvitse tietää kaikkia asioita voidaksesi tehdä ilmoituksen. Jos rehellisesti epäilet asiatonta tai laitonta toimintaa, tee siitä ilmoitus. Se auttaa ylläpitämään mainettamme ja luottamusta, jota muut tuntevat meitä kohtaan.



**Voit nostaa monella tavalla esiin ongelmia ja huolenaiheita. Ota yhteys...**

Esimieheesi

**Henkilöstöosastoon**

**Etiikka- ja vaatimustenmukaisuusosastoon**

**Lakiosastoon**

**Maailmanlaajuiseen tukiportaaliin**

Katso **Yhteystiedot** -sivulta täydellinen lista AbbVien ilmoitusresursseista.

## Yhteistyö tutkinnan aikana

Väitettyjen väärinkäytösten tutkinnan aikana teemme yhteistyötä ja vastaamme viipymättä tietopyyntöihin. Tähän kuuluu tarkkojen dokumenttien ja/tai tietojen toimittaminen tutkintaa varten. Jaa kaikki tietosi rehellisesti.

## Rikkomusten seuraamukset

Jokainen, jonka havaitaan käyttäytyneen asiattomasti tai ohjeistomme, käytäntöjemme, menettelytapojemme ja/tai sovellettavien lakien tai määräysten vastaisesti, joutuu kurinpitotoimien kohteeksi. Niihin voi kuulua jopa työsuhteen irtisanominen.

## Osoitamme kunnioitusta

Työpaikkamme rohkaisee yhteistyöhön ja osallistamiseen.

Hyvin erilaisten ajatusten ja näkökulmien arvostaminen ja jakaminen avartavat näkemystämme ja edistävät innovaatioiden syntyä ja tavoitteidemme saavuttamista.

### Arvostamme moninaisuutta ja osallistamista

Pyrimme tarjoamaan elinvoimaisen ja osallistamista suosivan työympäristön, joka sitouttaa erilaiset työntekijämme. Arvostamme erilaisuutta ja tarjoamme tasa-arvoiset mahdollisuudet työhönottokäytännössämme. Emme syrji rodun, ihonvärin, uskonnon, kansallisuuden, iän, sukupuolen, fyysisen tai henkisen vamman, terveydentilan (mukaan lukien raskaus), geneettisten tietojen, sukupuoli-identiteetin tai -ilmaisun, seksuaalisen suuntautumisen, siviilisäädyn, lailla suojatun puolustusvoimien palveluksen tai muiden lailla suojeltujen ominaisuuksien perusteella.

### Vaikutamme ympäristöömme

Haastattelen parhaillaan ehdokkaita, jotka ovat tulossa tiimiini. Vaikka en toimikaan maassa, jossa on syrjinnän vastaisia lakeja, aion kunnioittaa AbbVien sitoutumista yhtäläisten työmahdollisuuksien tarjoamiseen. Tarjoan paikkaa pätevimmälle ehdokkaalle tietojen, taitojen ja kykyjen perusteella.

### Edistämme kunnioitusta

Ihmiset luovat AbbVien menestyksen. Edistämme häirinnän vastaista työympäristöä, jossa yksilöitä kohdellaan kunnioittavasti ja arvostaen. Emme salli mitään sopimatonta käyttäytymistä – sanallista, visuaalista tai fyysistä – joka on ei-toivottua tai suunnattu jonkun henkilön lailla suojattua ominaisuutta vastaan. Tämä sisältää käyttäytymisen, joka häiritsee jonkun työtä tai luo pelottavan, uhkaavan tai vihamielisen työympäristön.

Visit the Corporate Policy Portal on My AbbVie to access additional company policies and procedures on the topics covered within our Code, or ask your manager or the Office of Ethics and Compliance for additional guidance.

### Tämä on toimintatapamme

Esimerkkejä asiattomasta käyttäytymisestä..

- Uhkaavat, halventavat tai loukkaavat huomautukset, sähköpostit ja valokuvat tai muu painettu materiaali
- Rotuun tai uskontoon kohdistuvat herjaukset tai nimittelyt
- Vitsit, kuvat, kommentit tai sanat, jotka ovat halventavia tai luonteeltaan seksuaalisia
- Ei-toivottu fyysinen kosketus



### Lisätietoja

Lisätietoja on AbbVien syrjinnän vastaisessa käytännössä. Voit myös ottaa yhteyttä henkilöstöhallintoon.



# Suojelemme työntekijöitämme ja ympäristöämme

Olemme sitoutuneet suojelemaan ympäristöä ja työntekijöidemme, toimittajiemme ja yhteisöjemme terveyttä

Ja turvallisuutta. Ympäristö-, terveys- ja turvallisuusohjelmillamme pyritään tarjoamaan työntekijöille turvallinen ja terveellinen työympäristö, minimoimaan tapaturmat ja sairaudet, pienentämään AbbVien ympäristöjalanjälkeä ja ylläpitämään vaatimustenmukaisuutta.

Tee oma osuutesi työskentelemällä turvallisesti ja ympäristön kannalta työpaikan turvallisuuden ylläpitämisestä ja ilmoita kaikista huolenaiheista esimiehellesi tai ympäristöstä, terveydestä ja turvallisuudesta vastaavalle henkilölle.

## Vaikutamme ympäristöömme

Uutta laitetta asentaessani huomaan erittäin terävän reunan työntekijän työpisteessä. AbbVien insinöörinä ryhdyn ennakoiviin toimiin poistaakseni terävän reunan niin, ettei työntekijälle aiheudu vahinkoa.



### Lisätietoja

Lisätietoja [sitouksestamme ympäristön, terveyden ja turvallisuuden puolesta](#) ja [AbbVien johtavasta asemasta ympäristönsuojelussa](#).

### Ajamme turvallisesti

Ymmärrämme, että työajon aikana on tarpeen välttää häiritseviä tekijöitä. Jos työhösi AbbVielä kuuluu ajamista, et saa käyttää kädessä pidettäviä laitteita ajamisen aikana. Handsfree-laitteita voidaan käyttää suoritettaessa tiettyjä tehtäviä, mutta vain, jos se voidaan tehdä turvallisesti ja niiden käyttö on luvallista paikallisen lain puitteissa.



### Lisätietoja

Lisätietoja [AbbVien kansainvälisestä häiriöttömän ajon standardista](#).



## Emme salli huumaavien aineiden väärinkäyttöä

Työntekijöiden laittomien huumaavien aineiden ja alkoholin väärinkäyttö on vastoin AbbVien sitoutumista turvallisen, terveellisen, suojellun ja tuottavan työympäristön tarjoamiseen. Tehtävien suorittaminen heikentyneessä tilassa on vastuutonta ja voi vaarantaa oman ja toisten turvallisuuden ja häiritä työsuoritusta.



### Lisätietoja

Lisätietoja on AbbVien huume- ja alkoholikäytännössä.

## Emme salli väkivaltaa työpaikalla

AbbVie on sitoutunut pitämään työympäristön vapaana pelottelulta, väkivallalta tai väkivallalla uhkaamiselta. Jos työntekijä saa tietoa uhkauksista, uhkaavasta käyttäytymisestä tai merkkejä mahdollisesta tai todellisesta väkivallasta, hänen tulee raportoida siitä välittömästi esimiehelle, [henkilöstöosastolle](#) tai [turvaosastolle](#).

Sovellettavan lain mukaisesti aseet ovat kiellettyjä yhtiön tiloissa, yhtiön ajoneuvoissa hoidettaessa yhtiön liiketoimintaa tai yhtiön toimintaan liittyvissä kokouksissa tai toiminnoissa.



### Lisätietoja

Lisätietoja on väkivallan ehkäisykäytännössämme.

## Kunnioitamme työntekijän yksityisyyttä

### Maailmanlaajuinen yksityisyydensuojakäytäntömme suojaa

Työntekijän henkilökohtaisia tietoja. Työntekijöiden tulee tuntee olonsa turvalliseksi tietäen, että käytämme työntekijöiden tietoja vain laillisiin liiketoimintatarkoituksiin. Suojaamme työntekijöiden tiedot väärän käytön tai luvattomiin lähteisiin lähettämisen varalta. Kaikkien kolmansien osapuolien tulee myös noudattaa sitoutumistamme työntekijöiden yksityisyyteen.

### Vaikutamme ympäristöömme

Toimittajan edustaja kysyy minulta erään AbbVien työntekijän kotipuhelinnumeroa. Koska työskentelen henkilöstöosastolla, toimittaja luultavasti ajattelee, että minulla on se tiedostoissani. Edustaja sanoo tavanneensa työntekijän kerran aikaisemmin, jolloin he olivat keskustelleet tapaamisesta työn ulkopuolella. Kerron hänelle, ettei minulla ole oikeutta antaa tämänkaltaisia henkilökohtaisia tietoja.



### Lisätietoja

Lisätietoja on AbbVien kansainvälisessä tietosuojakäytännössä.



# Potilaan hoidon eettisyys

Terveemmän maailman  
luomiseen vaaditaan  
yhteistyötä.

Olemme sitoutuneet parantamaan potilaiden elämää	28
Vuorovaikutuksemme terveydenhuollon tarjoajien kanssa on rehellistä	28
Varmistamme potilaan ja asiakkaan yksityisyyden	30





## Olemme sitoutuneet parantamaan potilaiden elämää

Työssämme, päätöksenteossamme ja liiketoiminnan kanssakäymisessämme keskitymme edistämään lääketiedettä innovatiivisten tuotteiden ja hoitojen kautta.

Se on kaiken toimintamme ytimessä. Kohdistuessamme tällä tavoin toimintamme potilaiden elämän parantamiseen tiedämme olevamme oikealla asialla.

## Kanssakäymisemme terveydenhuollon tarjoajien kanssa on rehellistä

Terveydenhuollon tarjoajat ovat sairauksien hallinnan etulinjassa.

Teemme yhteistyötä varmistaaksemme, että tuotteidemme lääkemääräykset tapahtuvat asianmukaisesti, ja niitä jaetaan potilaille, jotka tarvitsevat niitä. Halumme viestiä selkeästi terveydenhuollon tarjoajien kanssa on potilaiden parhaaksi ja tukee lääketieteen edistystä.

Me huolehdimme siitä, että tuotetiedot ovat täsmälliset, kattavat, asianmukaiset ja ajan tasalla. Olemme oikeudenmukaisia ja avoimia suhteissamme terveydenhuollon tarjoajien ja asiakkaiden kanssa. Emme tarjoa tai anna lahjoja tai muita tavaroita tai palveluja, joilla on arvoa, hyödyttääksemme liiketoimintaamme tai horjuttaaksemme lääketieteellistä arviointia. Olemme riippuvaisia tuotteen laadun ja terveydenhoidon tulosten vaikutuksesta lääkkeiden osto- ja lääkemääräystottumuksiin. Tämä vahvistaa myönteistä mainetta, jonka olemme ansainneet maailmanlaajuisesti.

## Tämä on toimintatapamme

Sitoutumisemme avoimuuteen tarjoaa meille toisen tavan synnyttää yleisön luottamusta yritystämme kohtaan. Seuraamme ja toimitamme tarkkoja raportteja kaikesta, millä on arvoa terveydenhoidon tarjoajille ja opetussairaaloille. Sijaintipaikastasi riippuen sinun täytyy ehkä seurata maksuja, kuluja ja palkkioita seuraavista...



Ateriat



Matkat



Opetusmateriaali



Konsultointi ja  
puhetilaisuudet



Apurahat ja  
hyväntekeväisyys-  
lahjoitukset



Tutkimus

## Vaikutamme ympäristöömme

Olen säännöllisesti kanssakäymisessä tutkimussairaalan kanssa ja haluan lähettää lomien aikaan sairaalaan makeisia täynnä olevan lahjakorin jaettavaksi työntekijöille. Kysytyäni neuvoa AbbVien etiikka- ja vaatimustenmukaisuusosastolta minulle kerrottiin, että vaikka tarjous on ystävällinen, minun ei pitäisi lähettää lahjaa, koska saattaa vaikuttaa siltä, että AbbVie pyrkii vaikuttamaan sairaalan lääkäreihin edistääkseen liiketoimintaa.

# Varmistamme potilaan ja asiakkaan yksityisyyden

Potilaiden, terveydenhuollon ammattilaisten ja asiakkaidemme yksityisyys on ensiarvoisen tärkeää.

Käsitlemme potilaita ja asiakkaita koskevaa henkilökohtaisesti yksilöivää tietoa huolella ja kunnioituksella. Keräsimme pä tällaisia tietoja suullisesti, painetussa muodossa tai sähköisesti, käytämme niitä vain lailliseen liiketoimintaan. Noudatamme aina annettuja ohjeita ja saatua suostumusta. Tämä koskee myös kolmannen osapuolen yksityisiä henkilöitä sekä toimittajia, jotka harjoittavat liiketoimintaa puolestamme. Vaadimme toimittajiamme noudattamaan samoja yksityisyyttä ja turvallisuutta suojaavia normeja, joita AbbVie noudattaa henkilökohtaisesti yksilöivän tiedon suhteen.

**Henkilökohtaisesti yksilöitävissä olevat tiedot** ovat mitä tahansa tietoja, jotka ilmaisevat henkilöllisyyden tai joita voidaan kohtuullisen helposti käyttää jonkun henkilön tunnistamiseen. Syntymäaika, ikä, osoite, vanhempien nimet, henkilötunnus ja luottokortin numero ovat tästä muutamia esimerkkejä. Sinun pitäisi minimoida potilaan ja asiakkaan henkilökohtaisesti yksilöitävien tietojen jakaminen, ja jakaa niitä AbbVien kollegoille vain silloin, kun heillä on lupa saada tiedot ja he tarvitsevat niitä luvalliseen liiketoimintatarkoitukseen.

## Tämä on toimintatapamme

Vastuullamme on...

- Noudattaa kaikkia sovellettavia lakeja ja AbbVien käytäntöjä suojellaksemme tiedon yksityisyyttä maissa, joissa toimimme.
- Emme koskaan jaa henkilökohtaisesti yksilöitäviä tietoja tavalla, joka ei noudata tiedon luovuttamishetkellä annettua ohjetta tai muulla tavoin hankittua suostumusta.
- Raportoida luvaton henkilötietojen luovuttaminen Global Security -turvallisuusosastolle **Global Command Centerin ohjepuhelimeen +1 847 935 5555** tai paikalliselle yksityisyysensuojasta vastaavalle henkilölle, [lakiosastolle](#) tai [etiikka- ja vaatimustenmukaisuusosastolle](#).

Visit the Corporate Policy Portal on My AbbVie to access additional company policies and procedures on the topics covered within our Code, or ask your manager or the Office of Ethics and Compliance for additional guidance.

## Vaikutamme ympäristöömme

Ulkopuolinen konsultti, joka mainostaa ja markkinoi AbbVien tuotteita, soittaa ja kertoo laativansa esitystä lääketieteelliseen konferenssiin. Hän pyytää minulta tuotteitamme määränneiden lääkäreiden ja heidän potilaidensa nimiä, jotta hän voisi haastatella molempia. Tiedän, että nämä tiedot ovat yksityisiä ja että potilastietojen luovuttaminen ilman asianmukaista lupaa saattaa rikkoa lakia, joten evään pyynnön.



### Lisätietoja

Tutustu [AbbVien tietosuojakäytäntöön verkossa](#).





# Toimialamme eettisyys

Kasvu ja innovaatio vaativat ehdotonta sitoutumista avoimuuteen.

Noudatamme toimialamme lakeja ja säännöksiä	34
Asetamme tuotteen laadun ja turvallisuuden etusijalle	35
Markkinoimme tuotteita vastuullisesti	36
Ylläpidämme korkeita normeja tutkimus- ja kehitystyössä	36
Ylläpidämme luotettavia liiketoimintakäytäntöjä	38
Noudatamme lahjonnan ja korruption vastaisia lakeja	40
Suojellemme yhtiön omaisuutta	42
Hoidamme ja tallennamme kirjanpidon tarkasti	44
Toimimme eettisesti kerätessämme liiketoimintatietoa	44
Julkinen viestintämme on asianmukaista	45



## Noudatamme toimialamme lakeja ja säännöksiä

Arvostamme pitkäaikaista luottamusta, jonka olemme ansainneet maailmanlaajuisesti.

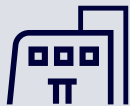
Potilaat, terveydenhuollon tarjoajat, asiakkaat ja toimittajat tietävät voivansa luottaa meihin, koska noudatamme lakeja, asetuksia ja sääntöjä, jotka ohjaavat lääketeollisuutta ja yhtiötämme (esim. Euroopan lääketeollisuuden yhdistysten liitto EFPIA ja Kansainvälinen lääkeyritysten ja -yhdistysten liitto IFPMA.)

### Tämä on toimintatapamme

Keskinäinen kunnioitus, liiketoimintamme menestys ja kulttuurimme sisältävät toimialaamme koskevien sääntöjen ja määräysten tuntemuksen ja niiden kunnioittamisen. Näihin kuuluvat lait ja asetukset, jotka koskevat seuraavia:



Tutkimus- ja kehitystyö



Tuotteidemme valmistus



Tuotteidemme myynninedistäminen



Tuotteidemme markkinointi



Tuotteidemme jakelu

Koska olemme yhdysvaltalainen pörssiyritys, noudatamme tiettyjä Yhdysvaltojen lakeja, toimimme missä tahansa – jollei jokin vaatimus ole Yhdysvaltojen ulkopuolella tiukempi eikä se ole ristiriidassa Yhdysvaltojen lainsäädännön kanssa.

Jos olet Yhdysvaltojen ulkopuolella, missä lait, säännökset tai säännöt näyttävät olevan ristiriidassa ohjeistomme tai sovellettavien Yhdysvaltojen määräysten kanssa, keskustele esimiehesi kanssa tai kysy neuvoa [lakiosastoltamme](#).

## Asetamme tuotteen laadun ja turvallisuuden etusijalle

Tuotteiden laadulle ja turvallisuudelle antamamme tärkeä merkitys on osa kulttuuriamme.

Tämän vuoksi potilaat ja asiakkaat luottavat tuotteisiimme. Sen vuoksi myös alan viranomaiset ja lääkealan asiantuntijat arvostavat yhtiötämme.

Valmistuslaitoksemme noudattavat nykyisiä hyvien tuotantotapojen CGMP-standardeja ja seuraavat tiukkoja laatuvalvontamenettelytapoja. Nämä standardit koskevat myös AbbVien toimittajia, joiden täytyy ylläpitää laatuvalvontajärjestelmää.

Ilmoita kaikki AbbVien tuotteita/laitteita koskevat haittatapahtumat/erityistilanteet ja tuotevirhe-epäilyt lääketurva- ja laatuviikille heti samana päivänä, kun olet saanut tiedon. Jos vastaanotat tiedon viikonloppuna, iltaisin tai pyhäpäivänä, voit raportoida asian seuraavana arkipäivänä. Ilmoitus tehdään aina riippumatta tapahtuman syy-yhteydestä AbbVien tuotteisiin/laitteisiin. Tee ilmoitus Intranetin kautta, sähköpostitse (finland.drugsafety@abbvie.com) tai puhelimitse: **+358 (0)40 9022 684** (haitat) / **+358 (0)50 3893 135** (tuotevirheet). Näin tiedot haittatapahtumista/erityistilanteista ja tuotevirhe-epäilyistä saapuvat AbbVien lääketurva- ja laatuviikille ajoissa ja tiedot saadaan raportoitua Fimealle/Valviralle vaatimusten mukaisten aikarajojen sisällä.

### Vaikutamme ympäristöömme

AbbVien potentiaalisen toimittajan edustaja lähestyy minua pyytäen suostumusta sopimukseen. Toimittaja on laajalti arvostettu, ja minusta tuntuu, että yhteistyö auttaisi parantamaan AbbVien menestystä. Edustaja sanoo, että meidän ei ole tarpeen tarkistaa/suorittaa yritystarkastusprosessia, koska hänen yhtiöllään on vakiintunut maine. Kerron edustajalle, että hän ei voi sivuuttaa meidän käytäntöjämme ja menettelytapojamme ja painotan, että niitä on noudatettava, jotta voimme ylläpitää korkeita normejamme.



### Lisätietoja

Lisätietoja on hyvän tieteellisen tutkimuksen käytännössämme.

Visit the Corporate Policy Portal on My AbbVie to access additional company policies and procedures on the topics covered within our Code, or ask your manager or the Office of Ethics and Compliance for additional guidance.

## Markkinoimme tuotteita vastuullisesti

Mainonta- ja myynninedistämisyrittämisksemme keskittyvät hyödyllisten tuotetietojen välittämiseen terveydenhuollon tarjoajille, potilaille ja asiakkaille.

Markkinoimme lääketuotteitamme vain sellaiseen käyttöön, jonka asiaankuuluva viranomainen tai sääntelyvirasto on hyväksynyt (esim. emme voi markkinoida niitä Yhdysvalloissa käyttöön, jonka Ranskan, mutta ei Yhdysvaltain viranomainen, on hyväksynyt). Tuoteväittämämme perustuvat tieteellisiin todisteisiin, hyväksytyyn lääketieteelliseen käytäntöön ja viranomaisen hyväksymiin merkintäsääntöihin kaikissa maissa, joissa toimimme.

## Ylläpidämme korkeita normeja tutkimus- ja kehitystyössä

Monipuolinen lääkevalikoimamme perustuu huipputason tieteeseen.

Löydämme, kehitämme ja parannamme tuotteitamme tutkimustyön ja alan standardeja noudattavien kliinisten tutkimusten avulla. Yhteinen tavoitteemme löytää uusia tapoja terveyden parantamiseen on yhteistä myös tutkimus- ja kehitystyömme pyrkimyksille.

### Kliiniset tutkimukset

Kliinisissä tutkimuksissamme noudatetaan tiukkoja maailmanlaajuisia menettelytapoja. Tutkijat ja kliinistä tutkimustyötä harjoittavat ovat päteviä, objektiivisia ja avoimia. Kliiniseen tutkimukseen osallistuvia kohdellaan arvostaen ja kunnioittaen. Suoritamme kliinisiä tutkimuksia vain maissa, jotka noudattavat kansainvälisiä ohjeita kliinisten tutkimusten suorittamisessa ja tutkimuskohteina olevien ihmisten suojelemisessa.



### Lisätietoja

Tutustu [kliinisiin tutkimuksiimme](#).

### Tämä on toimintatapamme

- Tiukat käytännöt ja menettelytavat ohjaavat tapaa, jolla teemme tutkimusta.
- Riippumattomat eettiset komiteat arvioivat kliinisiä tutkimuksia.
- Hankimme osallistujilta tietoisesti suostumuksen ennen kliinisen tutkimuksen aloittamista ja suojelemme osallistujia kohtuuttomilta riskeiltä.
- Tutkimusanalyysit ja -tulokset raportoidaan täsmällisesti ja oikea-aikaisesti.
- Tutkimuksen tekijän ja sen tulosten julkaisun suhteen noudatetaan alalla hyväksyttyä käytäntöä.
- Julkaisemme tutkijoiden mahdolliset taloudelliset sidokset, jos tutkimus on tehty tilauksestamme.

### Eläinten hyvinvointi

Eläinten inhimillinen kohtelu on elintärkeää tehdessämme laadukkaita tieteellisiä keksintöjä ja lääkekehitystä. Noudatamme koe-eläinten hoidossa kaikkia sovellettavia säännöksiä ja normeja. Pyrimme minimoimaan kivun ja kärsimykset. Työskennellessämme koe-eläinten kanssa meitä ohjaa sitoutuminen eläinten inhimilliseen käyttöön tutkimuksessa kansainvälisesti hyväksytyjen periaatteiden mukaisesti. Nämä periaatteet tunnetaan lyhenteellä "3R" (Reduction, Refinement, Replacement), joka tarkoittaa koe-eläinten käytön välttämistä, vähentämistä ja aiheutettavan kivun minimointia.



### Lisätietoja

Tutustu [Abbvien sitoumukseen eläinkokeiden vastuullisuudesta](#).

### Tämä on toimintatapamme

- Aina kun vain voimme, etsimme eläinkokeiden sijaan muita vaihtoehtoja.
- Teemme mieluiten yhteistyötä AAALAC Internationalin hyväksymien laboratorioden kanssa.

# Ylläpidämme luotettavia liiketoimintakäytäntöjä

Noudatamme kaikkia yritystoimintaamme koskevia, sovellettavissa olevia lakeja.

Hoidamme liiketoimintaamme läpinäkyvällä ja eettisellä tavalla ja noudatamme kaikkia sovellettavia lakeja. Monet näistä laeista liittyvät tapaamme markkinoida ja myydä lääkkeitä. Ei ole koskaan hyväksyttävää yrittää vaikuttaa ostopäätöksiin millään epäeettisellä, epäasianmukaisella tai laittomalla tavalla tai tavalla, josta syntyy mahdollinen eturistiriita. Kiellämme ehdottomasti lahjusten vastaanottamisen ja tarjoamisen sekä korruptioon osallistumisen. Olemme rehellisiä, avoimia ja suorasukaisia asioidessamme sellaisten henkilöiden kanssa, jotka saattavat olla kiinnostuneita tuotteidemme ostamisesta tai määräämisestä.



## Tämä on toimintatapamme

Lakien noudattaminen luo luottamusta eettisyyden kulttuuriimme kohtaan. Noudatamme kaikkia lakeja, asetuksia, määräyksiä, käytäntöjä ja menettelytapoja, joita sovelletaan työhömmme, mukaan lukien seuraavat:

- **Yhdysvaltojen lahjonnan vastainen säädös (U.S. Anti-Kickback Statute).** Emme anna mitään arvokasta saadaksemme terveydenhoidon ammattilaisen käyttämään tai suositteluun lääketuotteita, jotka valtio maksaa tai joista se antaa hyvityksen.
- **Yhdysvaltojen perättömiä väitteitä koskeva säädös (U.S. False Claims Act) ja vastaavat lait muissa maissa.** Emme lähetä vääriä terveydenhuollon kulujen korvaushakemuksia valtiolle emmekä aiheuta niiden lähettämistä.
- **Yhdysvaltojen elintarvikkeita, lääkkeitä ja kosmetiikkaa koskeva säädös (Food, Drug and Cosmetic Act) ja vastaavat lait muissa maissa.** Emme markkinoi säänneltyä tuotetta tai merkintää, jolla ei ole Yhdysvaltain lääkke- ja elintarvikkeviraston FDA:n tai jonkin muun asiaan kuuluvan sääntelyviranomaisen hyväksyntää.
- **Avoimuutta koskeva lainsäädäntö.** Raportoimme tietyt lääkkäreille ja muille asiakkaille suoritettut maksut avoimuutta koskevien lakien ja säännösten mukaisesti jokaisessa toimipaikassamme.
- **Yhdysvaltain Foreign Corrupt Practices Act, Yhdistyneen kuningaskunnan Bribery Act ja vastaavat lait muissa maissa.** Kiellämme lahjusten vastaanottamisen ja tarjoamisen sekä korruptioon osallistumisen ja noudatamme kaikkia paikallisia lakeja ja asetuksia, jotka koskevat lahjontaa ja korruptiota.

Jos joudut Yhdysvaltojen ulkopuolella tilanteeseen, jossa paikalliset lait, säännökset tai säännöt näyttävät olevan ristiriidassa ohjeistomme tai sovellettavien Yhdysvaltojen säännösten kanssa, keskustele esimiehesi kanssa tai pyydä ohjeita [lakiosastoltamme](#).



## Lisätietoja

Tutustu terveydenhuollon ammattilaisiin kohdistuvassa viestinnässä huomioitaviin [PhRMA:n sääntöihin](#) ja [AdvaMedin etiikkasääntöihin](#).

# Noudatamme lahjonnan ja korruption vastaisia lakeja

Emme salli vääriä maksuja. Ymmärrämme, että on väärin vaikuttaa liiketoimintapäätökseen tai hankkia epäoikeudenmukaista liiketoimintaetua hyväksymällä, tarjoamalla tai antamalla jotain, millä on arvoa.

Ymmärrämme myös, että vastaanotetuilla tai suoritetuilla väärillä maksuilla voi olla vakavia seurauksia mukana olleille henkilöille, AbbVielle ja lopulta toimialallemme ja ihmisille, joita palvelemme. Pidämme jatkuvasti huolta siitä, että tilikirjat ja kirjaukset näyttävät tarkasti kaikki suoritetut ja vastaanotetut maksut ja vältämme myös vaikutelmaa mistään väärästä.

Ymmärrämme, että saatamme olla vastuussa kolmansien osapuolten liiketoiminnan puitteissa puolestamme suorittamista vääristä maksuista, joten meillä on käytössä yritystarkastusmenettely. Sillä varmistetaan, että tiedämme keiden kanssa toimimme ja että heillä on rehellisen ja eettisen toimijan maine, ja että puolestamme suoritettut maksut ovat asianmukaisia.

Vaikka valtion virkamiehille valtion rutiineihin kuuluvista tehtävistä suoritettut "voitelumaksut" ovatkin tavallisia joissakin maissa, me emme salli niitä.



## Lisätietoja

Lisätietoja on lahjonnan ja korruption vastaisessa käytännössämme.

## Vaikutamme ympäristöömme

Olen vastuussa toimitilojen ylläpidosta AbbVien toimipaikassa. Odotan tiettyä paikallishallinnon vaatimaa sertifiointia. Valtion virkamies pyytää minulta käteismaksua sertifiointin jouduttamiseksi. Tiedän, että ei ole hyväksyttävää maksaa valtion virkamiehelle tällaista palkkiota asioiden hoitamiseksi. En suostu suorittamaan maksua ja ilmoitan asiasta esimiehelleni ja lakiosastollemme.



## Suojelemme yhtiön omaisuutta

Työskentelimme pä toimistossa, varastossa, laboratoriossa, sairaalassa, terveydenhoitolaitoksessa, etätöpaikassa tai kotona, huolehdimme AbbVien omaisuudesta aivan kuin se olisi omaamme.

Tähän omaisuuteen kuuluvat luottamukselliset tiedot samoin kuin aineellinen tai tietotekninen omaisuus tai rahavarat. Omaisuuden suojaaminen vääränlaiselta tai huolimattomalta käytöltä, tuhoamiselta tai luovuttamiselta on kaikkien tehtävä.

### Suojelemme luottamuksellista ja yksityisomistuksellista tietoa

AbbVien toimintaa koskevat tiedot ovat yksityisiä. Käytämme niitä vain tehdäksemme työmme, emmekä koskaan jaa niitä AbbVien sisä- tai ulkopuolella kenellekään, jolla ei ole oikeutta nähdä niitä. Emme lähetä tai tallenna luottamuksellisia, yksityisomisteisia tai yksilöitävissä olevia henkilökohtaisia tietoja valtuuttamattomille sivustoille kuten pilvitallennussivustot, henkilökohtaiset sähköpostitilit, kotitietokoneet, henkilökohtaisesti hankittu tallennuspaikka tai epävarmat paikat.

Suojelemme erityisen huolellisesti yksityisomisteisia tietoja, jotka AbbVie omistaa ja käyttää kilpailuetunamme markkinoilla. Tämä sisältää tekijänoikeudet, kuten liikesalaisuudet (esimerkiksi patentit, tavaramerkit, valmistusprosessit ja liiketoimintamenetelmät). AbbVien työntekijöinä nautimme luottamusta ja saatamme saada tietoja tai meillä on pääsy luottamuksellisiin tietoihin ja keksintöihin, joita AbbVien työntekijät ja edustajat ovat kehittäneet. Luottamuksellinen tieto ja keksinnöt on määriteltävä tarkemmin omissa AbbVien työsopimuksessasi.



### Lisätietoja

Lisätietoja on luottamuksellisten tietojen luovutuksen vaatimuksissamme.

### Tämä on toimintatapamme

Valtion virasto, toimittaja tai lakiasia-in ryhmä saattaa pyytää joskus meitä luovuttamaan luottamuksellisia tietoja. Jos saat tällaisen pyynnön, ota yhteys [lakiosastoltamme](#) saadaksesi neuvoja.

### Vaikutamme ympäristöömme

Olen tutkija AbbVielä. Jutellessani veljeni kanssa hän kysyy minulta, tutkiiko AbbVie uusia lääkkeitä. Tiedän innovatiivisesta uudesta hoidosta, josta parhaillaan keskustellaan, mutta vaikka asiasta hyvin innostuneena haluaisinkin kertoa AbbVien suunnitelmista, tiedän tietojen olevan salaisia, joten päätän olla jakamatta tätä tietoa.

### Suojelemme AbbVien tietoteknistä ja aineellista omaisuutta

AbbVien tilojen, ajoneuvojen, kalusteiden, laitteiden, varaston, elektronisten laitteiden ja tietojärjestelmien suojeleminen vaurioilta ja tuhoutumiselta on kaikkien vastuulla. Pidämme tietoteknisen ja aineellisen omaisuuden hyvässä kunnossa emmekä koskaan käytä niitä huolimattomalla tai tuhmaavalla tavalla. Käytämme turvallisesti tietokoneita, muita elektronisia laitteita, ohjelmistoja ja niiden käytössä tarvittavia salasanoja. AbbVien resurssien satunnainen henkilökohtainen käyttö sallitaan, kunhan se ei häiritse työtäsi tai riko käytäntöjämme.

### Suojelemme AbbVien rahoitusomaisuutta

Käteisvarojemme ja arvopaperiemme, pankkiliemme, luottokelpoisuutemme ja talouskirjanpitoimme koskemattomuus on elintärkeää menestyksellemme. Suojelemme tarkoin näitä ja muuta rahoitusomaisuutta ja pidämme ne turvassa. Hallinnoimme budjetteja vastuullisesti. Noudatamme AbbVien kirjanpidon tarkastusta, taloudenhoitokäytäntöä ja hankintatoiminnan ohjesääntöjä. Jos huolesi koskee kirjanpitoa tai tilien tarkastusta, tee siitä ilmoitus.

### Vaikutamme ympäristöömme

AbbVien myyntiedustajana työskentelen usein etäisissä paikoissa. Odottaessani liikekumppanin tapaamista käytän joskus yrityksen kannettavaa tietokonetta tarkistaakseni henkilökohtaiset sähköpostini. Napautan vahingossa sähköpostin liitetiedostoa, mikä aiheuttaa tietokoneen sammumisen. Soitan esimiehelleni, joka ohjaa minut tietotekniikan osastollemme saamaan apua. Laitteeni käynnistetään uudelleen turvallisesti ja näin estetään mahdolliset vahingot.

Visit the Corporate Policy Portal on My AbbVie to access additional company policies and procedures on the topics covered within our Code, or ask your manager or the Office of Ethics and Compliance for additional guidance.

## Hoidamme ja tallennamme kirjanpidon tarkasti

Varmistamme liiketapahtumiemme koskemattomuuden pitämällä asiakirjat ja kirjanpidon järjestyksessä ja varmistamalla, että kirjaukset ovat täsmällisiä, täydellisiä ja perusteellisia.

Tallennamme asiakirjat turvallisesti ja ylläpidämme niitä Records Management -ohjelman mukaisesti. Jos asiakirjojamme koskee laillinen säilyttämismääräys, säilytämme asiakirjat asianmukaisesti. Ota yhteys [lakiosastoltamme](#) saadaksesi lisätietoja laillisista säilyttämismääräyksistä.



### Lisätietoja

Lisätietoja on asiakirjahallintokäytännössämme.

### Vaikutamme ympäristöömme

Kollega viimeisteli erään myynnin juuri AbbVien toisen vuosineljänneksen alussa. Hän miettii, saisiko myynnille kirjata aikaisemman tapahtumapäivän, koska hän haluaisi saavuttaa myyntitavoitteen. Muistutan hänelle, että väärin kirjausmerkintöjen tekeminen ei ole vain epärehellistä, vaan se voi olla laitonta, eikä hänen pitäisi tehdä sitä.

## Toimimme eettisesti kerätessämme liiketoimintatietoa

Tietojen kerääminen ja analysointi voivat auttaa meitä kasvamaan, mutta olemme varovaisia, että keräämme ja käytämme tietoja laillisesti ja asianmukaisesti.

Aivan kuten emme paljasta luottamuksellisia tietoja tai liikesalaisuuksia, emme myöskään käytä tai jaa toisten luottamuksellisia tietoja tai liikesalaisuuksia.

### Tämä on toimintatapamme

Emme pyydä tai käytä luottamuksellisia tai yksityisiä tietoja, jotka on saatu työntekijän edellisestä työpaikasta, emmekä paljasta luottamuksellisia aikaisemmassa työssä saatuja tietoja tai muiden liikesalaisuuksia.

## Julkinen viestintämme on asianmukaista

On etuoikeus jakaa saavutuksistamme kokemamme ylpeys maailman kanssa. Kun jaamme tietoa, yleisö odottaa meidän olevan johdonmukaisia ja tarkkoja

Ohjaa sen vuoksi kaikki median tiedustelut viestintäosastolle. Hanki viestintäosaston hyväksyntä ennen kuin puhut tai kirjoitat yhtiön puolesta. Puhu esimiehesi kanssa ennen kuin kirjoitat artikkelin ammatilliseen julkaisuun tai suostut pitämään puheen yhtiön edustajana.



### Lisätietoja

Lisätietoja on ulkoisen viestinnän käytännössämme. Voit myös ottaa yhteyttä julkisten asioiden osastoon.

### Vaikutamme ympäristöömme

Työskentelen AbbVien kirjanpito-osastolla ja minulla on vahva mielipide Yhdysvaltain elintarvike- ja lääkeviraston uudesta päätöksestä. Haluan käyttää henkilökohtaista blogiani välittääkseni ajatuksiani ja teen selväksi, että ajatukseni ovat omiani eivätkä edusta AbbVietä. Ilmaisen asian selkeästi blogissani.

# Markkinoiden eettisyys

Pitkäaikaiset liikesuhteet ovat riippuvaisia rehellisyydestä ja avoimuudesta.

Vältämme eturistiriitoja	48
Noudatamme kilpailulakeja	50
Noudatamme sisäpiirikauppaa koskevia lakeja	50
Noudatamme tuontia ja vientiä koskevia lakeja	52
Pidämme silmällä epäilyttävistä lähteistä peräisin olevia maksuja	53
Kohtelemme toimittajia oikeudenmukaisesti	54
Teemme yhteistyötä viranomaisten kanssa	55





## Vältämme eturistiriitoja

Päätöksemme perustuvat siihen, mikä on parasta AbbVielle ja potilaiden hyvinvoinnille minkään henkilökohtaisen hyödyn sijaan.

Se, että antaa kilpailevan edun häiritä hyvää päätöksentekoa, voi vaarantaa rehellisyyden ja oikeudenmukaisuuden maineemme. Älä anna eturistiriidan horjuttaa arviointiasi.

Eturistiriita voi esiintyä monella eri tavalla. Läheinen, henkilökohtainen suhde jonkun AbbVien toimittajaan työsuhteessa olevan kanssa; investointi AbbVien kanssa kilpailevaan yritykseen; liiketoiminta AbbVien puolesta sellaisen yrityksen kanssa, jonka perheenjäsen omistaa tai konsulttipalvelujen tarjoaminen toiselle lääkeyhtiölle – tämäntyyppiset olosuhteet voivat aiheuttaa konflikteja.

### Kysessä on mahdollisesti eturistiriita, jos sinä esimerkiksi...

- Työskentelet AbbVien kilpailijan, toimittajan tai liikekumppanin hyväksi
- Omistat osuuden yrityksestä, joka myy tavaraa tai palveluja AbbVielle
- Palkkaat – tai suosittelet AbbVietä palkkaamaan – lähisukulaisen tai ystävän
- Sijoitat yritykseen, joka toimittaa tuotteita tai palveluja AbbVielle
- Sinulla on perheenjäsen, joka harjoittaa tai haluaa harjoittaa liiketoimintaa AbbVien kanssa
- Hyväksyt lahjan, maksun tai suosionosoituksen liikekumppanilta
- Tarjoat lahjaa, maksua tai suosionosoitusta liikekumppanille
- Otat itsellesi liiketoimintamahdollisuuden, joka oli tarkoitettu hyödyttämään AbbVietä
- Toimit hallituksessa sellaisessa yrityksessä, joka harjoittaa liiketoimintaa AbbVien kanssa

Kerro esimiehellesi tai [henkilöstöosastolle](#) tilanteesta, jonka uskot saattavan merkitä eturistiriitaa. Mahdollisesta ristiriidasta tulee aina kertoa [etiikasta ja vaatimustenmukaisuudesta](#) vastaavalle toimistolle.



### Lisätietoja

Lisätietoja on työntekijöiden suositusohjelmassamme ja sukulaisten palkkaamista koskevassa käytännössämme. Voit myös ottaa yhteyttä henkilöstöhallintoon.

### Vaikutamme ympäristöömme

Toimittaja, jonka kanssa olen työskennellyt monta vuotta, kysyy minulta, voisinko ehkä tehdä jotakin konsultointia hänen yritykselleen. Hän vakuuttaa, ettei työ mitenkään liity työhöni AbbVielä. Kiitän häntä tarjouksesta, mutta kieltäydyn siitä. Vaikka tehtävä ei liittyisikään työhöni, tiedän, miltä se voisi näyttää muiden silmissä, ja että minun täytyy välttää edes vaikutelmaa väärästä suhteesta.



## Noudatamme kilpailulakeja

Kannustamme vapaata ja rehellistä kilpailua.

Tuotteidemme oikeudenmukainen hinnoittelu on tärkeää sitoutumisellemme terveyden parantamiseen maailmanlaajuisesti. Siksi emme koskaan osallistu kaupan vapautta rajoittavaan toimintaan – kuten hintojen sopiminen, tarjouskartelli tai muut järjestelyt, jotka rikkovat kilpailulakeja. Emme koskaan keskustele hinnoittelusta tai asiakas- tai myyntisopimuksista kilpailijoiden kanssa ja vältämme huolellisesti kaikkea toimintaa, joka antaisi vaikutelman kaupan rajoittamisesta.



### Lisätietoja

Lisätietoja on kartellilainsäädännön vaatimustenmukaisuuskäytännössämme. Voit myös ottaa yhteyttä lakiasiainosastoon.

### Vaikutamme ympäristöömme

Alan konferenssin tauolla liityn parin AbbVien kilpailijan ja muutaman myyjän seuraan juttelemaan kahvikupin ääressä. Kun joku alkaa keskustella hinnoittelusta ja alueista, olen tietoinen siitä, että osallistumalla tähän keskusteluun saattaisin AbbVien vaaraan, joten pyydän anteeksi ja poistun heti huoneesta. Kerron heti konferenssin päätyttyä lakiasistollemme, mitä tapahtui.

## Noudatamme sisäpiirikauppaa koskevia lakeja

Saatamme työmme puitteissa kuulla tai saada yrityksen liiketoiminnasta tai suunnitelmista tietoa, jota ei ole vielä julkistettu.

Tietoa, jota ei ole julkistettu, mutta joka tulee tietoon, ja joka voi innostaa asiaa tuntevan sijoittajan ostamaan, myymään tai pitämään hallussaan yhtiön arvopapereita, kutsutaan ”sisäpiirin” tai ”ei-julkiseksi” tiedoksi. Älä koskaan käytä tällaista tietoa – koskipa se AbbVietä tai mitä tahansa muuta yritystä – tehdäkseen kauppaa. Älä koskaan ”vihjaa” jollekulle muulle tiedoistasi, jotta hän voisi tehdä kauppaa. Sisäpiirikauppa ja vihjaaminen ovat laitonta toimintaa.

## On olemassa monenlaista tärkeää, ei-julkista tietoa.

Se voi olla mitä tahansa, mistä sinulla on tietoa, uutta tai tulossa olevaa...



Sisäpiiritietojen julkistamisen jälkeen et saa käyttää tietoja käydäksesi arvopaperikauppaa kuin vasta tietyn ajan kuluttua. Ota yhteyttä lakiasastoon, jos sinulla on kysyttävää harkitsemastasi ostosta.



### Lisätietoja

Lisätietoja on arvopapereita koskevan sisäpiirikaupan käytännössämme. Voit myös ottaa yhteyttä lakiasiainosastoon.

### Vaikutamme ympäristöömme

Naapurini on töissä eräällä AbbVien yhteistyökumppanilla ja kertoo, että ensi viikolla julkaistaan tärkeitä kliinisen tutkimuksen tuloksia hänen työnantajansa ja AbbVien yhdessä kehittämästä yhdisteestä. Tiedot viittaavat siihen, että yhdisteestä tulee kaupallisesti erittäin menestyvä. Ajattelen yhteistyökumppanin osakkeiden ostamista ja haluan kertoa asiasta veljelleni, mutta ymmärrän, että molemmista yrityksistä kuulemiani asioita voidaan pitää tärkeänä ei-julkisena tietona. Pidän tiedon luottamuksellisena enkä tee kauppaa kummankaan yhtiön osakkeilla ollakseni rikkomatta ohjeistoa tai lakia.

## Noudatamme tuontia ja vientiä koskevia lakeja

Noudatamme kaikkia soveltuvia lakeja, asetuksia, sanktioita ja rajoituksia, jotka liittyvät tuotteidemme ja palvelujemme tuontiin ja vientiin.

Noudatamme myös Yhdysvaltojen boikottilakeja, joissa kielletään tai rangaistaan sellaisiin kansainvälisiin boikotteihin osallistuminen, joita Yhdysvaltojen hallitus ei tue. Varmista, että tunnet liiketoimintasi kohteena olevaa maata koskevat kaupankäyntiä säätelevät ja säännökset ja noudatat niitä. Ota yhteys [lakiosastoon](#), jos sinulla on kysymyksiä tai huolenaiheita

### Vaikutamme ympäristöömme

Eräs jakelija ilmoittaa minulle aikovansa myydä tuotteita, jotka on ostettu Yhdysvaltojen kattavien kauppapakotteiden alaisesta maasta. Yrittäessäni saada lisätietoja asiasta hän sanoo, ettei minun tarvitse huolehtia, koska tuote toimitetaan jakelijalle pakotteiden ulkopuolella olevaan maahan, ja hän itse ottaa täyden vastuun tavaroiden uudelleenviennistä pakotteiden alaiseen maahan.

Lopetan kaikki lähetykset kyseiselle jakelijalle ja ilmoitan asiasta lakiosastollemme, koska uskon tämän olevan ristiriidassa ohjeiston ja kaupankäyntiin sovellettavien lakien kanssa.

## Pidämme silmällä epäilyttävistä lähteistä peräisin olevia maksuja

Epätavallisella tavalla suoritettut ostot ja myynnit voivat viitata laittomaan toimintaan.

Varo AbbVielle tulevia tai AbbVien suorittamia maksuja, joiden lähde/kohde on tuntematon, jotka ovat kokonaan käteismaksuja tai kun maksut tapahtuvat henkilökohtaisen pankkitilin kautta tai sellaisen rahoituslaitoksen kautta, jolla ei ole mitään yhteyttä asiakkaaseen tai liikekumppaniin. Tee ilmoitus kaikista maksutapahtumista, jotka tuntuvat sinusta epäilyttäviltä, [lakiosastollemme](#) tai [talousosastolle](#).



### Lisätietoja

Lisätietoja on rahanpesun torjuntakäytännössämme käytännössämme.

Voit tutustua muihin ohjeistomme aihepiiriin sisältyviin yrityksen käytäntöihin ja menettelytapoihin My AbbVie -sivuston yrityskäytäntöportaalissa tai pyytää lisäohjeita esimieheltäsi tai etiikka- ja vaatimustenmukaisuusosastolta.



## Kohtelemme toimittajia oikeudenmukaisesti

Yhteistyömme toimittajien kanssa perustuu keskinäiseen luottamukseen, oikeudenmukaisuuteen ja ylpeyteen siitä, että edistämme osaltamme erinomaista potilaiden hoitoa.

Olemme rehellisiä ja avoimia kanssakäymisessämme toimittajien kanssa. Tuemme kilpailukykyisiä toimintatapoja ja teemme päätöksiä objektiivisesti henkilökohtaisesta tai taloudellisesta hyödyistä tai henkilökohtaisista suhteista riippumatta.

### Vaikutamme ympäristöömme

Osastoni valmistautuu valitsemaan toimittajan joillekin laitteille, joita AbbVie joutuu säännöllisesti ostamaan. Kerron potentiaaliselle myyjälle, että käytäntömme mukaan tarvitaan kolme tarjousta. Hän lupaa, että hänen yrityksensä tarjoaa meille alimman hinnan, joten ei ole tarpeen pyytää muita tarjouksia. Kerron hänelle, että hänen on noudatettava tarjousmenettelyämme



### Lisätietoja

Lisätietoja on ostotoimintasääntöjen ja ostojen hyväksynnän käytännössämme.

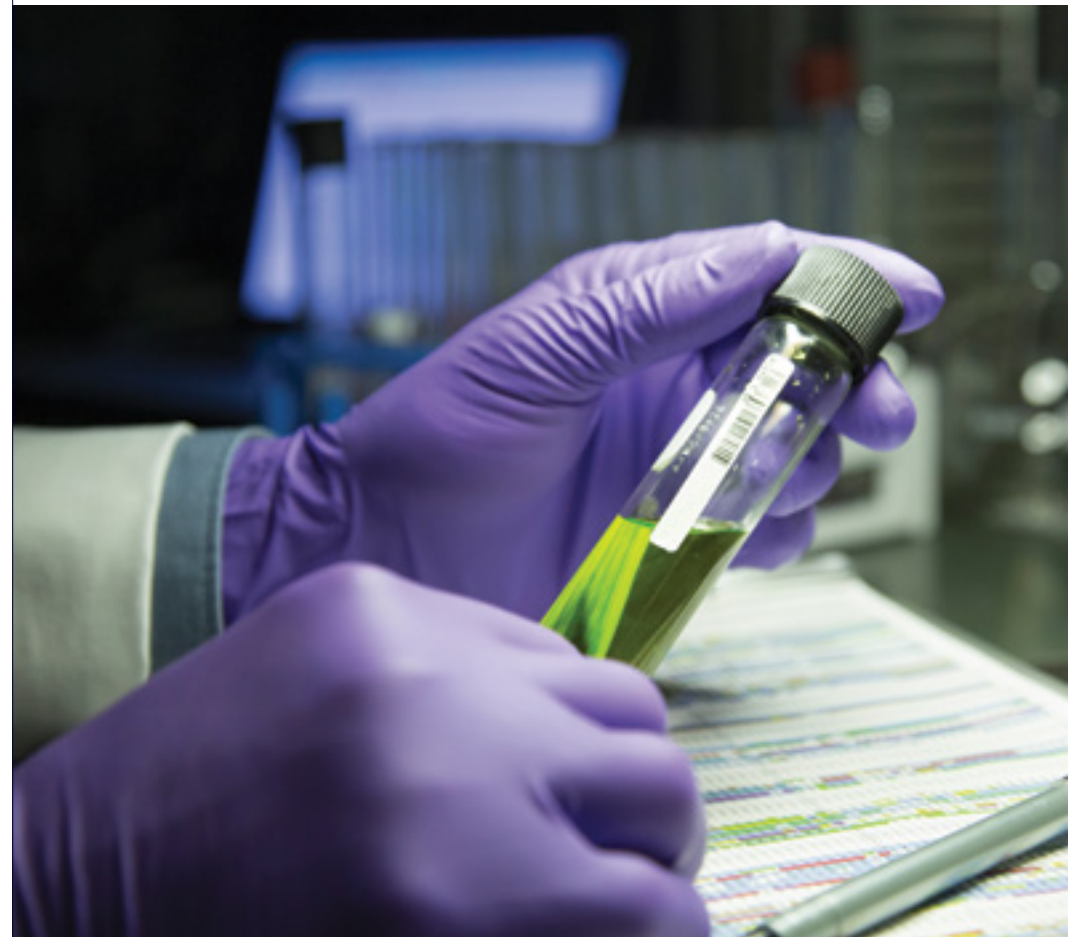
### Tämä on toimintatapamme

Kaikkien AbbVien toimittajien pitää noudattaa AbbVien toimittajien eettistä ohjeistoa ja lakia. Jos huomaat tai epäilet toimittajan rikkovan niitä, vastuullasi on ilmoittaa asiasta [AbbVien ostotoiminnasta ja toimittajista vastaavalle osastolle](#), AbbVien [etiikka- ja vaatimustenmukaisuusosastolle](#) suoraan tai maailmanlaajuisen tukiportaalin kautta.

## Teemme yhteistyötä viranomaisten kanssa

Kanssakäymisemme valtion virastojen ja virkamiesten kanssa on rehellistä ja suoraa.

Täytämme tarkkaan kaikki tarkkaa, ajantasaista raportointia ja dokumentointia koskevat vaatimukset, jotka voivat olla tarpeen ja teemme yhteistyötä tarkastusten ja tutkimusten suhteen. Kun meiltä pyydetään tietoja tai tallenteita tai viranomaisille lähettämämme tietojen tarkistamista, olemme todenmukaisia ja avoimia. Jos saat pyynnön, sinun pitää ottaa yhteyttä [lakiosastoomme](#).



# Yhteisön eettisyys

Liiketoiminta tuottaa hyvää tulosta, kun se kantaa sosiaalista vastuuta.

Olemme hyviä maailmankansalaisia

58

Autamme suojelemaan planeettaa

60



# Olemme hyviä maailmankansalaisia

Intohimomme maailman vaikeimpien terveydenhuollon haasteiden ratkaisemiseen johtaa meidät kohtaamaan heikoimmassa asemassa olevien yhteisöjen tarpeita.

Meillä on kunnia olla maailmanlaajuisesti johtava yritysten yhteiskuntavastuun aloitteiden tekijä. Teemme yhteistyötä yhteisöjen kanssa – sekä maailmanlaajuisesti että paikallisella tasolla – ja tuomme toivoa ja mahdollisuuksia ihmisille esimerkiksi lukutaidon, koulutuksen, työllisyyden, terveydenhuollon jne. alueilla. Kannustamme osallistumista sosiaalisiin ohjelmiimme, mutta emme koskaan painosta vapaaehtoistoimintaan.

## Tuemme ihmisoikeuksia

Kunnioitamme jokaisen yksilön ihmisarvoa ja oikeuksia tukemalla Ihmisoikeuksien yleismaailmallisessa julistuksessa esitettyjä periaatteita, jotka Yhdistyneet kansakunnat on luonut. Noudatamme niiden maiden työainsäädäntöä, joissa meillä on liiketoimintaa ja odotamme toimittajiemme ja liikekumppaniemme tekevän samoin.

## Tämä on toimintatapamme

AbbVie ei hyväksy ihmisoikeuksien loukkauksia. Noudatamme lakeja ja käytäntöjä, jotka kieltävät seuraavat:

- Lapsityö
- Pakkotyö, velkaorjuus tai riisto
- Pakollinen työ vankilassa
- Ihmissalakuljetus
- Epäoikeudenmukainen palkkaus ja edut

## Vaikutamme ympäristöömme yksilötasolla

Arvostamme osallistumista yhteisöihin, joissa elämme ja työskentelemme, mutta päätös osallistua hyväntekeväisyyteen tai poliittiseen toimintaan on henkilökohtainen. Ellei sinulle ole toisin ilmoitettu, voit halutessasi tehdä vapaaehtoistyötä hyväntekeväisyysjärjestöille tai tukea niiden toimintaa. Voit myös tukea haluamiasi poliittisia ehdokkaita, kampanjoita tai puolueita. Muista kuitenkin aina käyttää omaa nimeäsi, omia varojasi ja omia resurssejasi – ei AbbVien nimeä – ellei ole saanut siihen hyväksyntää etukäteen.

## Vaikutamme ympäristöömme

AbbVien vuotuisen vapaaehtoistyötapahtuman, Mahdollisuuksien viikon aikana yhtiö rohkaisee kaikkia osallistumaan erilaisten ei-kaupallisten järjestöjen toimintaan ja auttamaan niiden paikallisia yhteisöjä. Olen niin iloinen, että päätin tehdä tämän! Minusta todella tuntui, että saatoinkin vaikuttaa ympäristööni. Tiedän, että vapaaehtoistyöhön osallistuminen on henkilökohtainen päätökseni ja olen ylpeä työskennellessäni yrityksessä, joka tukee osallistumista tällaisiin positiivisiin yhteistyöohjelmiin.



# Autamme suojelemaan maapalloa

Ympäristönsuojelualoitteemme auttavat suojelemaan maapalloa samalla kun ne parantavat tehokkuutta, vähentävät kustannuksia ja ylläpitävät kykyämme harjoittaa liiketoimintaa tulevaisuudessa.

AbbVie työskentelee ahkerasti varmistaakseen ympäristön suojelemisen kautta koko arvoketjumme raaka-aineiden hankinnasta valmistukseen ja tuotteidemme jakeluun. Ilmoita heti esimiehellesi tai toimipaikan ympäristö-, terveys- ja turvallisuusvastaavalle tilanteesta tai liiketoimintakäytännöstä, joka aiheuttaa huolta.

## Tämä on toimintatapamme

Suojellaksemme maapalloa olemme sitoutuneet seuraaviin käytäntöihin...

- Vähennämme energian ja veden käyttöä, jätteiden syntymistä ja muiden luonnonvarojen käyttöä.
- Tuemme hankkeita, joilla synnytetään energiaa uudistuvista lähteistä.
- Vähennämme toimintamme ympäristövaikutuksia ja ympäristölle aiheutuvaa vaaraa.
- Tuemme jätteen vähentämistä ja kierrätysponnistuksia.
- Noudatamme kaikkia EHS-säännöksiä ja yrityksen sisäisiä EHS-standardeja.
- Edellytämme toimittajilta kaikkien sovellettavien EHS-säännösten noudattamista.



## Lisätietoja

Lisätietoja [sitouksestamme ympäristön, terveyden ja turvallisuuden puolesta](#) ja [AbbVien johtavasta asemasta ympäristönsuojelussa](#).

Visit the Corporate Policy Portal on My AbbVie to access additional company policies and procedures on the topics covered within our Code, or ask your manager or the Office of Ethics and Compliance for additional guidance.



## Vapautukset

AbbVien hallituksen tarkastuskomitea voi sallia toimihenkilöille vapautuksen ohjeistosta. Hallituksen puheenjohtaja ja pääjohtaja on ainoa henkilö, joka voi hyväksyä vapautuksen jollekin AbbVien työntekijälle. Julkaisemme vapautukset lain vaatimusten mukaisesti.





# Yhteystiedot ja ohjepuhelin

On monia tapoja ottaa meihin yhteyttä, jos sinulla on kysymyksiä tai huolenaiheita. Kehotamme työntekijöitä käyttämään heille sopivinta menetelmää. Tämä lista toimii oppaana.

Yhteyshenkilö	Yhteydenoton aihe	Yhteystiedot
<b>Maailmanlaajuinen tukiportaali</b>  Jaa huolenaiheesi luottamuksellisesti ja nimettömänä lain sallimissa puitteissa ympäri vuorokauden, kaikkina viikonpäivinä	<b>Mikä tahansa ongelma tai huolenaihe</b>	Voit tehdä ilmoituksen sinua huolestuttavista tilanteista, jotka mielestäsi voivat olla sääntöjemme vastaisia tai jotka saattavat rikkoa lakeja tai määräyksiä, käyttämällä <a href="#">maailmanlaajuista tukiportaalia</a> .

<b>Varatoimitusjohtaja, etiikka- ja vaatimustenmukaisuusosaston johtaja</b>	<b>Mikä tahansa ongelma tai huolenaihe</b>	Postiosoite: Vice President Chief Ethics and Compliance Officer AbbVie, Department V36X, 1 North Waukegan Road, North Chicago, IL 60064 U.S.A.  Merkitse kirjekuoreen: <i>"Confidential – To be opened by the Vice President, Chief Ethics and Compliance Officer only."</i>
-----------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Yhteyshenkilö	Yhteydenoton aihe	Yhteystiedot
<b>Global Security -turvallisuusosasto</b>	<b>Mikä tahansa turvallisuusongelma tai huolenaihe</b>	Command Centerin ohjepuhelin <b>1 847 935 5555</b>  Yhteistyökumppanit: <b>+1 847 935 5555</b>
<b>Henkilöstösasto</b>	<b>Mikä tahansa henkilöstöasioita koskeva ongelma tai huolenaihe</b>	<a href="https://abbviehr.abbvietet.com/GL-EN/Pages/Global_HRCentral_Help_All.aspx">https://abbviehr.abbvietet.com/GL-EN/Pages/Global_HRCentral_Help_All.aspx</a>
<b>Lakiasiat</b>	<b>Mikä tahansa laillinen ongelma tai huolenaihe</b>	<a href="mailto:legalcodecontacts@abbvie.com">legalcodecontacts@abbvie.com</a>
<b>Toiminta:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Ympäristö, terveys ja turvallisuus</li><li>• Ostotoiminta ja toimittajien hallinta</li><li>• Laatu</li></ul>	<b>Mikä tahansa ongelma tai huolenaihe</b>	<a href="mailto:operationsinformation@abbvie.com">operationsinformation@abbvie.com</a>
<b>Viestintäosasto</b>	<b>Mikä tahansa mediaa koskeva ongelma tai huolenaihe</b>	<a href="mailto:PAReviews@abbvie.com">PAReviews@abbvie.com</a>

# Lupaus ohjeiston noudattamisesta

Vahvistan, että olen saanut, lukenut ja ymmärtänyt AbbVien liiketoiminnan eettisen ohjeiston ja hyväksyn sen ehdot, mukaan lukien käytännöt, menettelyt ja työntekijän sopimuksen, johon siinä viitataan, ellei sovellettavia lakeja muutoin sovelleta. Lupaan käyttää sitä hyväksyttävän käytöksen oppaana ja ymmärrän, että tekemällä eettisiä valintoja työssäni ja noudattaessani sovellettavia lakeja edistän osaltani AbbVien kulttuurin eettisyyttä.

Ymmärrän myös, että minulla on velvollisuus ilmoittaa tietooni tulleista tai mahdollisista ohjeiston, AbbVien käytäntöjen tai menettelytapojen tai lain rikkomuksista etiikka- ja vaatimustenmukaisuusosastolle tai maailmanlaajuisen tukiportaalin kautta, ellei laeissa tai säännöksissä toisin määrätä. Rikkomusten seuraamuksiin voi sisältyä kurinpidollisia toimia, joihin voi kuulua jopa työsuhteen irtisanominen.

AbbVie ei hyväksy kostotoimia ketään kohtaan, joka on tehnyt raportin hyvässä uskossa.

---

Allekirjoitus

---

Nimen selvennys

---

UPI-numero

---

Vastaanottaja

# Hakemisto

Haattatapahtuma	35	Hallitus	35, 36, 39, 40, 42, 52, 55
Alkoholin käyttö	24	Häirintä	20, 21
Eläinten hyvinvointi	37	Terveydenhuollon palveluntarjoajat	4, 28, 29, 34, 36
Korruption vastainen sääntö	39	Ihmisoikeudet	58
Kilpailulait	50	Tuonti	52
Omaisuuks	42	Sisäpiirikauppa	50, 51
Tarkastukset	43	Kansainvälinen kauppa	52
Kirjanpito ja asiakirjat	44	Korruptio	39
Boikotit	52	Lait	13, 19, 20, 30, 34, 38, 39, 40, 50, 52, 58, 66
Lahjonta	39, 40	Markkinointi	12, 34
Liiketoimintatieto	44	Olenneiset tiedot	51
Hyväntekeväisyys	29, 59	Tiedotusvälineiden kysymykset	45, 65
Kliiniset tutkimukset	36, 37, 51	Potilaat	4, 28, 30, 31, 34, 35, 36, 48
Yhteisöt	22, 58, 59	Maksut	29, 39, 40, 53
Viestintä	18, 28, 45	Tunnistettavat henkilötiedot	30, 42
Yhtiön omaisuus	42	Aineellinen omaisuus	42, 43
Kilpailukykyinen tieto	42	Yksityisyys	
Vaatimustenmukaisuusasioiden tukipalvelu	18, 19, 54, 64, 66	Työntekijä	25
Tietokoneet	42, 43	Asiakas	30
Luottamukselliset tiedot	42, 44	Tiedot	30
Eturistiriidat	48	Potilaat	30
Sääntöjen rikkomisen seuraukset	19, 66	Poliittinen toiminta	59
Poliittisiin kampanjoihin osallistuminen	59	Periaatteet	14
Korruptio	39, 40	Tuotteet	12, 28, 31, 34, 35, 36, 38, 39, 48, 50, 52, 60
Päätökset	6, 14, 16, 17, 28, 38, 48, 54, 59	Luottamukselliset tiedot	42, 43, 44
Syrjintä	20, 21	Laatu	4, 28, 35, 37
Moninaisuus	20	Asiakirjat	19, 40, 43, 44, 55
Huumeiden käyttö	24	Huolenaiheista ilmoittaminen	18, 19, 22, 24, 30, 35, 54, 60, 66
Elektroniset varat	42, 43	Tutkimus ja kehitys	36
Sähköposti	21, 42, 43	Resurssit	43, 59, 64, 65
Työntekijät	6, 14, 15, 22, 24, 25, 29, 42, 62, 64	Kosto	18, 66
Sopimus	42	Turvallisuus	65
Terveys ja turvallisuus	22, 60, 65	Työntekijä	22, 24, 60
Yksityisyys	25	Potilas	35
Työntekijöiden palkkaaminen		Tuote	35
Samanarvoinen	20	Suoraan puhuminen	18, 43
Ulkopuolella	48	Aineiden väärinkäyttö	24
Sukulaiset	48	Tavarantoimittajat	13, 25, 30, 34, 35, 48, 49, 54, 58, 60, 65
Ympäristö	22, 24, 60, 65	Kaupalliset rajoitukset	50, 52
Yhtäläiset mahdollisuudet	20	Liikesalaisuudet	42, 44
Laitteet	22, 43, 54	Työpaikka	14, 20, 22, 24
Vienti	52	Turvallisuus	22, 24
Vilpitön menettely	54	Väkivalta	24
Lahjat ja viihde	29, 48		





abbvie